СОВЕТ

СЕННОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

 ВОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

от 23 ноября 2023 года № 5/22-105 р. п. Сенной

|  |
| --- |
| Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Сенного муниципального образования |

# В соответствии со ст.9 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», ст.3 Закона Саратовской области от 2 августа 2007 г. № 157-ЗСО «О некоторых вопросах муниципальной службы в Саратовской области», в соответствии со ст.21 Устава Сенного муниципального образования, Совет Сенного муниципального образования

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Сенного муниципального образования согласно Приложения.

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Вольский Деловой Вестник» и разместить на официальном сайте в сети Интернет https://sennoe-r64.gosweb.gosuslugi.ru.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на главу Сенного муниципального образования.

**Глава Сенного**

**муниципального образования С.А. Хахалин**

Приложение

к решению Совета Сенного

муниципального образования

от 23.11.2023 г. №5/22-105

 **Квалификационные требования**

**для замещения должностей муниципальной службы**

**в органах местного самоуправления**

**Сенного муниципального образования**

1. Для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Сенного муниципального образования требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей муниципальной службы.

2. Для замещения **высших должностей** муниципальной службы предъявляются следующие требования:

2.1. Квалификационные требования к уровню профессионального образования - высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры.

2.2. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки - не менее четырех лег стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3. Для замещения **главных должностей** муниципальной службы предъявляются следующие требования:

3.1. Квалификационные требования к уровню профессионального образования - высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры.

3.2. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки - не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

4. Для замещения **младших должностей** муниципальной службы предъявляются следующие требования:

4.1. Квалификационные требования к уровню профессионального образования - среднее профессиональное образование.

4.2. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки - без требований к стажу работы.

5. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией.

С учетом задач и функций структурных подразделений органов местного самоуправления в должностные инструкции должностей муниципальной службы, могут быть включены специальные квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

6. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (муниципальным служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

**Глава Сенного**

**муниципального образования С.А. Хахалин**